



Verklaring met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens van de kandidaten

01/03/2021

Versie 1



Inhoudspagina

1.	Op wie is deze verklaring van toepassing?	3
2.	Wat is een verwerking van persoonsgegevens?.....	3
3.	Verwerkingsverantwoordelijke en zijn vertegenwoordigers	3
4.	Gegevensbeschermingsfunctionaris	3
5.	Categorieën verwerkte gegevens	4
6.	Methodes van verzameling.....	4
7.	Doeleinden van de verwerking van persoonsgegevens	5
8.	Toegang tot de persoonsgegevens	5
9.	Bewaringstermijnen.....	6
10.	Beschermingsprocedures.....	6
11.	Rechten van de kandidaat/kandidate.....	6
12.	Klachten	7



NewB ziet toe op de eerbiediging van de persoonsgegevens van personen die zich kandidaat stellen en wil hen door middel van deze verklaring (hierna 'Verklaring' genoemd) op een transparante en volledige wijze op de hoogte brengen van de manier waarop en de doeleinden waarvoor hun persoonsgegevens door NewB worden verwerkt. Deze verklaring kadert in een wil tot naleving van de verplichtingen van NewB in het kader van Algemene Verordening Gegevensbescherming.

1. Op wie is deze verklaring van toepassing?

Het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens in het kader van deze verklaring is van toepassing op alle natuurlijke personen die solliciteren bij NewB, met name voor een functie als bediende, uitzendkracht, stagiair.e, zelfstandige, consultant, bestuurder/bestuurster, om ambassadeur/ambassadrice te worden of lid te worden van het maatschappelijk comité.

2. Wat is een verwerking van persoonsgegevens?

Met verwerking wordt bedoeld iedere bewerking die al dan niet via gedeeltelijk of volledig geautomatiseerde procedés wordt uitgevoerd op persoonsgegevens. Dat bestaat met name uit het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, aligneren, combineren, wissen of vernietigen van gegevens. Alle informatie die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houdt met een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon, wordt beschouwd als een 'persoonsgegeven'.

3. Verwerkingsverantwoordelijke en zijn vertegenwoordigers

NewB, Europese coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (ecv), met maatschappelijke zetel te 1210 Sint-Joost-ten-Node, Kruidtuinstraat 75, met ondernemingsnummer 0836.324.003, is de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonsgegevens van de kandidaten.

Als verwerkingsverantwoordelijke neemt NewB de nodige maatregelen zodat de kandidaten op de hoogte zijn van de verwerking van hun persoonsgegevens en hun rechten, de controle behouden over de verwerkte persoonsgegevens en hun rechten met betrekking tot de persoonsgegevens kunnen uitoefenen.

4. Gegevensbeschermingsfunctionaris

Binnen NewB werd een gegevensbeschermingsfunctionaris aangesteld. Met die persoon kan contact worden opgenomen voor alle vragen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (privacy@newb.coop).

5. Categorieën verwerkte gegevens

‘Persoonsgegevens’ zijn alle gegevens die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon.

De soorten persoonsgegevens van kandidaten die NewB mag verwerken, zijn:

- identificatiegegevens (bijvoorbeeld naam, voornaam, identiteitskaartnummer, geboortedatum, taal);
- contactgegevens (bijvoorbeeld adres, telefoonnummer, e-mailadres, enz.);
- gegevens in verband met de opleiding (bijvoorbeeld beroepservaring, behaald diploma of attest);
- gerechtelijke gegevens (bijvoorbeeld bewijs van goed zedelijk gedrag);
- andere gegevens die nodig zijn voor een aanwervingsproces of opgelegd zijn door de wet.

NewB verzamelt en verwerkt de volgende gevoelige gegevens niet:

- persoonsgegevens die het ras of etnische afkomst, de politieke opvattingen, de religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen of het lidmaatschap van een vakvereniging onthullen;
- genetische of biometrische gegevens (bijvoorbeeld vingerafdrukken);
- gegevens met betrekking tot het seksuele gedrag of de seksuele geaardheid.

Indien dergelijke gevoelige gegevens aan NewB worden verstrekt, zal NewB ze niet gebruiken.

Gezondheidsgegevens mogen enkel worden verwerkt indien ze nodig zijn voor de planning van de tijd of de inrichting van de werkomgeving.

Minderjarigen (personen jonger dan 18 jaar) zijn niet gemachtigd om in te stemmen met de verwerking van hun gegevens. Hun persoonsgegevens worden slechts met instemming van de wettelijke vertegenwoordiger/vertegenwoordigster verzameld en verwerkt.

6. Methodes van verzameling

De persoonsgegevens worden verzameld bij de kandidaat/kandidate zelf (bij zijn/haar aanvankelijke kandidatuur en ook bij latere uitwisselingen: mails, telefoongesprekken, gesprekken ...) door de medewerkers van NewB of via een aanwervings-/uitzendkantoor of een andere externe partner. Enkel de persoonsgegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de verwerkingen in een aanwervingsproces worden verzameld en verwerkt.

Wij gebruiken Workable, een onlinetoepassing van Workable Software Limited, om ons bij te staan in het aanwervingsproces. Workable is enkel gemachtigd om de persoonsgegevens van de kandidaten te verwerken volgens onze instructies en conform deze verklaring.

De gegevens die via de toepassing Workable worden verzameld en verwerkt, mogen naar een bestemming buiten de Europese Economische Ruimte (‘EER’) worden overgedragen en daar

worden bewaard. Wanneer u uw persoonsgegevens verstrekt, aanvaardt u die overdracht, bewaring of verwerking. In het bijzonder kunnen uw gegevens toegankelijk zijn voor het personeel van Workable in de Verenigde Staten of worden bewaard door de leverancier van hostingdiensten van Workable op servers in de Verenigde Staten en de EU. Tussen Workable Software Limited en NewB werd een gegevensbeschermingsakkoord ondertekend. Dat gegevensbeschermingsakkoord is ontworpen om uw rechten inzake privacy te beschermen en de uitoefening ervan overeenkomstig de bepalingen van de AVG te garanderen.

7. Doeleinden van de verwerking van persoonsgegevens

De verwerking van persoonsgegevens van de kandidaten binnen NewB is bedoeld voor:

- de eventuele aanwerving van medewerkers/medewerksters (bedienden, uitzendkrachten, stagiair.e.s, zelfstandigen, consultants, bestuurders/bestuursters);
- de eventuele aanwerving van ambassadeurs/ambassadrices;
- de eventuele aanwerving van leden van ons maatschappelijk comité.

De wettelijke grondslag van die verwerkingen is de uitvoering van een contract, een mandaat of precontractuele maatregelen die op zijn/haar verzoek genomen zijn.

8. Toegang tot de persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de kandidaten worden enkel doorgegeven aan derden (bijvoorbeeld aanwervings- of assessmentbureaus, IT-diensten), indien dat nodig is voor de goede uitvoering van het aanwervingsproces, als er een gegronde reden bestaat of er een voorafgaande instemming werd geformaliseerd.

De inzage in en de verwerking van de persoonsgegevens van de kandidaten gebeuren enkel door het gemachtigde personeel. De verschillende gebruikers hebben enkel toegang tot de persoonsgegevens die ze nodig hebben voor de uitvoering van hun taken.

Indien persoonsgegevens worden gedeeld met de partners die optreden in het aanwervingsproces gebeurt dat enkel in het kader van een samenwerking en een contract met NewB waarin de nodige technische en organisatorische maatregelen zijn genomen om ervoor te zorgen dat de gegevens enkel worden verwerkt en gebruikt voor de doeleinden die in punt 7 zijn vermeld.

Alle werknemers/werkneemsters en medewerkers/medewerksters van NewB die de persoonsgegevens van de kandidaten verwerken, zijn gehouden aan het beroepsgeheim en een vertrouwelijkheidsplicht.

Buiten die gevallen zullen de persoonsgegevens van de kandidaten niet worden meegedeeld aan of ter beschikking worden gesteld van derden.

Er worden geen persoonsgegevens van de kandidaat overgedragen naar een derde land.

9. Bewaringstermijnen

De bewaringstermijn van de persoonsgegevens van de kandidaten is vastgelegd op maximaal twee jaar, met als doel een reserve van profielen aan te leggen met het oog op eventuele aanwervingen in de toekomst, behalve indien de kandidaat/kandidate zich tegen die bewaring heeft verzet (via mail).

10. Beschermingsprocedures

Alle technische en organisatorische maatregelen worden genomen om de correctheid en de relevantie van de persoonsgegevens van de kandidaten te garanderen, alsook de bescherming ervan tegen vernietiging, verlies, onopzettelijke wijziging en beschadiging, onopzettelijke of onwettige toegang of enige andere ongerechtvaardigde verwerking van gegevens. Indien een inbreuk op de persoonlijke levenssfeer of de persoonsgegevens wordt vastgesteld die risico's inhoudt voor de rechten en vrijheden van een natuurlijk persoon brengt NewB de bevoegde instantie daarvan onmiddellijk op de hoogte. Bovendien, indien dat veiligheidsincident een hoog risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van een of meer personen, brengt NewB de betrokken personen onmiddellijk op de hoogte.

11. Rechten van de kandidaat/kandidate

De kandidaat/kandidate beschikt over de volgende rechten:

- Recht van inzage, dat wil zeggen de bevestiging verkrijgen dat er al dan niet een of meerdere verwerkingen van persoonsgegevens bestaan die op hem/haar van toepassing zijn, en de volgende informatie verkrijgen:
 - de doeleinden van de verwerkingen van zijn/haar gegevens (en de wettelijke grondslag ervan);
 - de betrokken categorieën persoonsgegevens;
 - de categorieën ontvangers aan wie hun persoonsgegevens werden of zullen worden meegedeeld;
 - de bewaringstermijn van hun persoonsgegevens;
 - de bron waar de persoonsgegevens vandaan komen (indien ze niet bij hen zijn verkregen).
- Recht om de verwerkte gegevens te raadplegen en er een kopie van te verkrijgen;
- Recht op rectificatie en wissing van alle gegevens of een deel ervan wanneer ze niet meer nodig zijn in het kader van de doeleinden waarvoor ze werden verzameld of wanneer de instemming is ingetrokken;

- Recht op beperking van of recht van bezwaar tegen de verwerking, dat wil zeggen het recht om zich zonder rechtvaardiging bezwaar te maken tegen de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens;

Indien de kandidaat/kandidate bezwaar maakt tegen de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens, terwijl ze nodig is voor de goede uitvoering van het aanwervingsproces kan NewB in de onmogelijkheid verkeren om het proces voort te zetten.

Het is voor NewB niet mogelijk om de wissing, de beperking of het bezwaar tegen de verwerking van persoonsgegevens te aanvaarden wanneer die nodig is om aan een wettelijke verplichting te voldoen, wanneer ze nodig is voor de uitvoering van een contract of precontractuele maatregelen of wanneer ze nodig is voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van wettelijke rechten.

Om zijn rechten uit te oefenen, kan de kandidaat/kandidate een aanvraag sturen naar de gegevensbeschermingsfunctionaris:

- Via mail (privacy@newb.coop)
- Via brief (Kruidtuinstraat 75, 1210 Sint-Joost-ten-Node).

Om de verwerking van de aanvragen te vergemakkelijken, is het nodig om duidelijk aan te geven welk recht werd ingeroepen en/of tegen welke verwerking(en) de betrokkene zich met zijn/haar aanvraag wil verzetten en/of welke instemming(en) word(t)(en) ingetrokken.

NewB brengt de kandidaat/kandidate op de hoogte van de genomen maatregelen om zijn/haar vraag te beantwoorden binnen een termijn van een maand vanaf de ontvangst van de aanvraag. Die termijn kan worden verlengd met twee maanden naargelang de complexiteit en het aantal aanvragen.

12. Klachten

De klachten met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens van de kandidaten kunnen ons worden bezorgd:

- Via e-mail: privacy@newb.coop
- Telefonisch: 02 486 29 29
- Via brief: Kruidtuinstraat 75, 1210 Sint-Joost-ten-Node, ter attentie van de gegevensbeschermingsfunctionaris.

Indien u niet tevreden bent met het antwoord van NewB of indien u vindt dat de verwerking van uw persoonsgegevens niet in overeenstemming is met de wetgeving kunt u een klacht indienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit. Op <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/> vindt u alle informatie hierover.