



Stem- en betrokkenheidsbeleid

NewB

Maart 2022



Inhoudstafel

1. Inleiding	3
2. Deelname en transparantie	3
3. Uitoefening van het stemrecht op de algemene vergaderingen	4
a. Organisatie van de uitoefening van het stemrecht	4
b. Stembeleid	6
i. Goedkeuring van de rekeningen	6
ii. Decharge	7
iii. Revisoren	7
iv. Dividendbeleid	7
v. Raad van bestuur of raad van toezicht	8
vi. Bezoldiging van de bedrijfsleiders	10
vii. Verrichtingen op het kapitaal	11
viii. Statutaire wijzigingen.....	12
ix. Externe resoluties	12
c. Verbintenis in het kader van de algemene vergaderingen.....	12
4. Betrokkenheid	12
a. Organisatie van de betrokkenheid.....	13
b. Prioritering van de betrokkenheid.....	14
c. Betrokkenheidsthema's	14
5. Indiening van resolutie voor stemming op de algemene vergaderingen.....	15
6. Escalatieprocedure	15
7. Rapportering.....	15



1. Inleiding

De bevek NewB Invest heeft de aandelen in bezit en Orcadia Asset Manager werd gemandateerd om de portefeuille te beheren. Het beheer van de portefeuille houdt normaal gezien ook de uitoefening van het stemrecht in, Maar als promotor van de bevek is het echter de coöperatieve bank NewB ecv die het stembeleid opstelt en die verantwoordelijk is voor de uitvoering ervan. Zo zorgt ze ervoor dat de stemming overeenkomt met haar waarden, haar sociaal en milieuhandvest en de MVB-regels (regels voor maatschappelijk verantwoord beleggen).

Als drijvende kracht van de verandering en verantwoord belegger vindt NewB stemmen, directe betrokkenheid en het indienen van resoluties, van essentieel belang. NewB streeft er in haar aanpak naar om de best practices van ondernemingen op Environmental, Social en Governance (ESG, milieu, maatschappij en governance) vlak te verbeteren.

Het uitoefenen van het stemrecht is voor NewB zeer belangrijk, want op deze manier heeft ze een directe impact op de toekomst van de onderneming waarin werd geïnvesteerd. De stemming over een resolutie kan mogelijk gevolgen hebben voor de strategie van de onderneming, haar rentabiliteit, haar governance, haar beurskoers en de betrokken partijen in de ruime zin van het woord, zoals bestuurder, werknemers, andere aandeelhouders of klanten.

2. Deelname en transparantie

De bank NewB verbindt zich er op verschillende niveaus toe om deelname en transparantie te bevorderen. NewB werkt immers enerzijds met het MVB-stuurcomité, dat bestaat uit leden van het ESG-departement van NewB, A-coöperanten¹, leden van het departement Coöperatief Leven² en experts om het stem- en

¹ De A-coöperanten zijn de organisaties uit het maatschappelijk middenveld die coöperant zijn van NewB, samen zijn zij het A-college van NewB

² Het departement Coöperatief Leven is het departement dat verantwoordelijk is voor de relatie tussen de bank NewB en de coöperanten.



betrokkenheidsbeleid te herzien. NewB zou op middellange termijn met het MVB-stuurcomité ook verschillende thema's willen vastleggen, waarover ze in gesprek gaat met de bedrijven waarvan NewB aandeelhouder is.

Bovendien denkt NewB er ook aan om de coöperanten te betrekken bij de herziening van haar stem- en betrokkenheidsbeleid. Dat zou bijvoorbeeld kunnen in de vorm van workshops waarin het stembeleid wordt uitgelegd, voorafgaand aan de jaarlijkse herziening ervan.

NewB draagt transparantie naar haar coöperanten hoog in het vaandel en daarom verbindt ze zich ertoe om een keer per jaar een stem- en betrokkenheidsverslag te publiceren. Het doel is om verslag uit te brengen over de manier waarop de bevek NewB Invest haar stemrecht heeft uitgeoefend op de algemene vergaderingen, en over de uitvoering van haar betrokkenheidsbeleid, overeenkomstig het beleid dat hieronder is uiteengezet. Dit verslag zal beschikbaar zijn op de site van NewB via www.newb.coop.

3. Uitoefening van het stemrecht op de algemene vergaderingen

De uitoefening van het stemrecht tijdens de algemene aandeelhoudersvergaderingen is een belangrijk element in het beheer van een belegging, zowel op financieel als extrafinancieel vlak. De algemene vergadering is immers de gelegenheid om de balans op te maken van de evolutie van de onderneming en in het bijzonder de aspecten inzake milieu, maatschappij en governance.

NewB stemt over alle resoluties van elke algemene vergadering waarin zij aandelen bezit, met als doel de emittenten (de ondernemingen) aan te moedigen om uit te blinken op het vlak van milieu, maatschappij en governance op lange termijn.

Het ESG-departement van NewB zal het stembeleid van NewB jaarlijks herzien om rekening te houden met de laatste reglementaire ontwikkelingen, de evolutie van de governancepraktijken wereldwijd en in België, en na discussies met andere beleggers en financiële spelers.

a. Organisatie van de uitoefening van het stemrecht

NewB ecv stelt het stembeleid op en zorgt voor de toepassing ervan. De effectieve stemming zal gebeuren in samenwerking met de dienstverlener ISS (Institutional Shareholder Services) via zijn proxy voting-platform. De stemming zal hoofdzakelijk schriftelijk verlopen via dit platform. NewB behoudt zich evenwel



het recht voor om in voorkomend geval 'live' deel te nemen aan de algemene aandeelhoudersvergaderingen.

Zoals hierboven vermeld, gebeurt de uitoefening van het stemrecht in samenwerking met de dienstverlener ISS, wereldleider inzake services voor bedrijfsgovernance en maatschappelijk verantwoord beleggen. ISS houdt zich bezig met het operationele gedeelte van het plaatsen van orders in samenwerking met de deponerende bank van de bevek NewB Invest, CACEIS. Daarnaast verstrekt ISS een stemadvies gebaseerd op diensbeleid inzake maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)aan het ESG-team van NewB voor alle resoluties die op de AV's worden voorgelegd.

Om die stemadviezen te formuleren, houdt ISS rekening met de nationale best practices inzake governance, en analyseert het ook de milieu en maatschappelijke impact van bedrijven. Het MVB-beleid gebruikt als referentiekader erkende internationale initiatieven die onder andere verband houden met duurzame ontwikkeling en respect voor de mensenrechten, zoals het United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI), de United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI), het Mondiaal Pact van de Verenigde Naties en de laatste Europese maatschappelijke en milieurielijnen.

ISS kan bijvoorbeeld aanbevelen om te stemmen tegen de verkiezing (of herverkiezing) van een bestuurder als werd bewezen dat zij of hij niet in staat was om de ESG-risico's te beheren of ze op een gepaste manier te beperken. Bovendien kan ISS sinds 2022 aanbevelen om te stemmen tegen de herverkiezing van de voorzitter van de raad van bestuur (RvB) van een onderneming met een grote uitstoot van broeikasgassen, als ze niet de nodige minimummaatregelen heeft genomen om de risico's inzake klimaatverandering te begrijpen, te beoordelen en te beperken. Voor meer informatie verwijzen we naar [het stembeleid van ISS inzake maatschappelijk verantwoord beleggen](#).

Concreet bestaan er bij de stemming op het 'Proxy Exchange'-platform van ISS doorgaans twee opties voor een stemming:

FOR: wanneer de resolutie strookt met het MVB-stembeleid van ISS.

AGAINST: wanneer de resolutie niet strookt met het MVB-stembeleid van ISS.



Samen met een rechtvaardiging van ISS bieden die stemadviezen al een eerste analyse van elke resolutie. Vervolgens past het ESG-departement van NewB, op basis van zijn eigen gepersonaliseerde stembeleid, bijkomende criteria toe die hieronder zijn uitgelegd.

NewB engageert zich om op alle resoluties te stemmen waarvoor zij stemrecht heeft, dit telkens in lijn met haar MVB-beleid. Echter, als gevolg van vrij complexe reglementeringen in bepaalde landen en talrijke tussenpersonen is het uitzonderlijk mogelijk dat de stemmen niet in aanmerking worden genomen door de deponerende bank, CACEIS. In haar jaarverslag over de uitoefening van het stemrecht publiceert NewB het percentage algemene vergaderingen waarop is gestemd.

b. Stembeleid

Het stembeleid van NewB is van toepassing bovenop het beleid inzake verantwoord beleggen van ISS. Het houdt dus enkel rekening met de bijkomende punten die het ESG-departement van NewB gaat analyseren, bovenop de adviezen van ISS om het stemadvies te valideren. Het gepersonaliseerde stembeleid van NewB kwam tot stand op basis van Europese en Amerikaanse standaarden. Het is dus mogelijk dat NewB, als gevolg van de complexiteit van bepaalde markten (Brazilië, Japan, Rusland, enz.), haar stembeleid niet of slechts gedeeltelijk toepast en zich uitsluitend baseert op de stemadviezen van ISS.

i. Goedkeuring van de rekeningen

De financiële informatie die de onderneming ter beschikking stelt aan de beleggers moet oprecht, volledig, coherent en beschikbaar zijn binnen de wettelijke termijnen. NewB keurt de rekeningen goed wanneer het verslag van de revisor opgenomen is in het verslag en er geen enkel voorbehoud werd uitgesproken.

Bovendien verwacht NewB dat ondernemingen hun CO₂-uitstoot, scope 1³, scope 2⁴ en scope 3⁵,

³ Scope 1 betreft alle broeikasgassen die rechtstreeks door de onderneming worden uitgestoten (verwarming, enz.)

⁴ Scope 2 betreft indirecte en energie-uitstoot (uitstoot die ontstaat tijdens het productieproces, enz.)

⁵ Scope 3 betreft alle indirecte uitstoot (aankoop van goederen, enz.)



bekendmaken, ook al is het maar gedeeltelijk, anders zal NewB tegen de goedkeuring van de rekeningen stemmen.

ii. Decharge

In geval van ESG-controverse die de hele onderneming of een lid van de raad van bestuur treft, behoudt NewB zich het recht voor om te stemmen tegen de decharge van de bestuurders (in normale omstandigheden wordt erkend dat het beheer in overeenstemming was met de verplichtingen, en bestaat de decharge uit het verlenen van kwijting aan de bestuurders, dat wil zeggen dat officieel wordt erkend dat de leden van de raad van bestuur zich in het voorbije boekjaar correct van hun taak hebben gekweten). NewB baseert zich op de informatie die vermeld is in het verslag van ISS, maar kan ook beslissen om te adviseren om te stemmen tegen de decharge op basis van besprekingen met het MVB-stuurcomité of op basis van actuele feiten die verband houden met de controverse.

iii. Revisoren

NewB wil de onafhankelijkheid van de revisoren garanderen en ieder potentieel belangenconflict voorkomen. Om de rotatie van de revisorkantoren wereldwijd, en daardoor de onafhankelijkheid van de revisoren te bevorderen, zal NewB tegen hun herverkiezing stemmen, als de periode waarin ze in eenzelfde vennootschap in functie zijn, langer is dan tien jaar (of 24 in geval van gezamenlijke revisorkantoren)⁶.

iv. Dividendbeleid

Het dividendbeleid dat aan de aandeelhouders wordt voorgesteld, moet in overeenstemming zijn met de

⁶ In overeenstemming met de Europese richtlijn 2014/56/EU tot wijziging van de richtlijn 2006/43/EG betreffende de wettelijke controles van jaarrekeningen en geconsolideerde jaarrekeningen en verordening 537/2014 betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang, van kracht sinds juni 2014.



langetermijnstrategie en de perspectieven van de onderneming. Over de uitkering van dividenden kan niet enkel in het belang van de aandeelhouders worden beslist. Als speler op het vlak van duurzame financiering onderzoekt NewB dit punt per geval en kan ze zich bijvoorbeeld verzetten tegen de uitkering van dividenden tijdens een verlieslatend boekjaar of indien de onderneming uit haar reserves put om dividenden uit te keren met het risico haar financiële stabiliteit in gevaar te brengen. Bovendien kan NewB ook, op basis van besprekingen met het MVB-stuurcomité of actuele feiten die verband houden met een controverse, beslissen om tegen het dividend te stemmen.

v. Raad van bestuur of raad van toezicht

De raad is een strategisch orgaan dat verantwoordelijk is voor de goede ontwikkeling en duurzaamheid van een onderneming.

Met haar stemming wil NewB de diversiteit van de profielen van de leden van de raad van elke onderneming bevorderen, maar ook de relevantie van de profielen, de toewijding, de onafhankelijkheid van de leden van de raad van bestuur (RvB) of de raad van toezicht (RvT), enz.:

- A) Diversiteit.** NewB moedigt ondernemingen aan tot gendergelijkheid in de raad van bestuur en de raad van toezicht. Daarom eist NewB de aanwezigheid van minstens 33,3% van het ondervertegenwoordigde geslacht om de diversiteit ervan te garanderen. In de landen met een striktere reglementering, zoals Frankrijk dat minstens 40% diversiteit vraagt, zal NewB volgen. Dat criterium zal in de komende jaren nog evolueren op basis van de reglementaire evoluties. Als de minimumdrempel niet bereikt wordt, zal NewB 'tegen' de verkiezing en herverkiezing van de oververtegenwoordigde leden stemmen.
- B) ESG-controverses.** Op basis van het duurzaamheidsbeleid van ISS stemt NewB tegen de herverkiezing van de volledige raad of een lid in het bijzonder, als zij of hij betrokken is bij een milieu, maatschappij of governance-controverse. Bovendien kan NewB ook, op basis van besprekingen met het MVB-stuurcomité of actuele feiten die verband houden met een controverse, beslissen om te stemmen tegen de herverkiezing van een bestuurder of de volledige raad.
- C) Toewijding.** NewB stemt tegen de herverkiezing van iedere bestuurder wiens jaarlijkse aanwezigheid in de raad minder dan 75% bedraagt, zonder dat dat gerechtvaardigd is. Het lijkt immers evident dat de leden van de raad aanwezig moeten zijn op de verschillende vergaderingen.



- D) **Cumulatie van mandaten.** Ieder lid van de raad moet over de nodige tijd beschikken om haar of zijn mandaat te vervullen. Daarom is NewB geen voorstander van cumulatie van mandaten in verschillende beursgenoteerde vennootschappen⁷.
- a. NewB verzet zich tegen de verkiezing van een lid van de RvB of de RvT indien zij of hij in totaal meer dan vijf mandaten heeft als niet-leidinggevend lid (d.w.z. niet-uitvoerend).
 - b. NewB verzet zich tegen de verkiezing van een leidinggevende als lid van de RvB of de RvT indien zij of hij er meer dan twee mandaten heeft als niet-leidinggevend lid van de RvB of de RvT bovenop haar of zijn mandaat als leidinggevende (met uitzondering van de CEO).
 - c. NewB verzet zich tegen de verkiezing van een voorzittend lid van de RvB of de RvT indien zij of hij twee mandaten heeft bovenop haar of zijn mandaat als voorzitter van de RvB of de RvT.
- E) **Scheiding van bevoegdheden.** NewB is geen voorstander van het combineren van de functie van bedrijfsleider en die van voorzitter van de raad van bestuur. Het is belangrijk dat de raad over een voldoende onafhankelijk mechanisme van tegengewicht beschikt om de uitvoerende macht te kunnen controleren. NewB verzet zich dus tegen de verkiezing (of herverkiezing) van een bedrijfsleider behalve als de RvB bestaat uit een meerderheid van vrije (onafhankelijke) leden en er in de raad ook een gedelegeerd bestuurder of een onafhankelijke vicevoorzitter is.
- F) **Onafhankelijkheid van de raad.** NewB verzet zich tegen de verkiezing (herverkiezing) van iedere bestuurder als de volgende percentages van onafhankelijkheid niet behaald worden:
- a. 33% onafhankelijkheid van de RvB of de RvT als de vennootschap wordt gecontroleerd⁸
 - b. 50% onafhankelijkheid van de RvB of de RvT indien de vennootschap niet gecontroleerd wordt.

⁷ NewB beschikt niet over informatie over de mandaten van bestuurders in niet-beursgenoteerde vennootschappen en andere organisaties.

⁸ NewB volgt ook de definitie van gecontroleerde vennootschappen van ISS.



Iedere bestuurder zal worden heringedeeld als niet-onafhankelijke indien de duur van haar of zijn aanwezigheid in de raad minstens gelijk is aan 12 jaar (in de landen met een striktere reglementering zal NewB die volgen).

- G) **Audit-, remuneratie- en benoemingscomité.** Het doel van de verschillende comités bestaat erin om bepaalde onderwerpen, zoals de bezoldiging van de bedrijfsleiders of de benoeming van leden van de RvB of de RvT, in detail te behandelen. Het is voor NewB belangrijk dat geen enkel uitvoerend lid deel uitmaakt van een van de drie comités en dat de onafhankelijkheidsdrempel 50% bedraagt, anders zal NewB stemmen tegen de verkiezing of herverkiezing van niet-onafhankelijke leden.

vi. Bezoldiging van de bedrijfsleiders

De bezoldiging van de bedrijfsleiders is een zeer belangrijk thema voor NewB; in het sociaal en milieuhandvest wordt hieraan een volledig hoofdstuk gewijd (thema 16): "De sociale economie is een beweging met principes gebaseerd op gelijkheid (democratisch proces), billijkheid (voorrang van arbeid op kapitaal bij de inkomstenverdeling) en de verbetering van onze samenleving (maatschappelijk doel)."

Voor de personeelsleden houdt de coöperatieve bank NewB in haar salarisbeleid rekening met het evenwicht tussen 'een waardig loon' en het maatschappelijk doel van de onderneming. Dat uit zich met name in een loonspanning van 1 op 5. Bovendien keert NewB in het kader van de waarden 'soberheid' en 'veiligheid' haar medewerkers geen bonussen of vergoedingen uit gelinkt aan verkoopdoeleinden of dergelijke.

Volgens de regels inzake maatschappelijk verantwoord beleggen past NewB bepaalde uitsluitingen toe wat betreft de bezoldiging van de bedrijfsleiders om te hoge bezoldigingen die strijdig zijn met de financiële situatie van de onderneming, te beperken. NewB is zich ervan bewust dat de best practices die ze toepast in haar eigen remuneratiepolitiek helaas niet algemeen van toepassing is. Als NewB haar eigen criteria zou toepassen in de analyse van de resoluties met betrekking tot de bezoldiging van de bedrijfsleiders (remuneratiebeleid en -verslag alsook de langetermijnplannen) zou NewB aanbevelen om tegen alle resoluties te stemmen. Het is echter belangrijk rekening te houden met de geschiedenis en de al geleverde inspanningen van bedrijven om constructief te werken en goede praktijken toe te juichen.

Na intern overleg heeft NewB beslist om zichzelf een jaar de tijd te geven om de marktpraktijken in detail



te analyseren. In afwachting past NewB echter strikte regels toe die vergelijkbaar zijn met die van andere spelers op het vlak van duurzame financiering. NewB verwacht dus van ondernemingen dat ze op een transparante en coherente manier informatie publiceren over de bezoldiging, een punt dat immers een belangrijk element vormt tijdens de stemming van de aandeelhouders op de algemene vergadering.

Net als het remuneratiebeleid moet het verslag op een transparante manier worden gepubliceerd zodat de aandeelhouders de bedragen en de methodologie die werd gebruikt om deze bedragen te bekomen. De verschillende componenten van de bezoldiging (basisloon, korte- en langetermijnbezoldiging) moeten worden meegedeeld en eventuele evoluties worden toegelicht. De informatie moet ook individueel voor elke begunstigde beschikbaar zijn.

De bezoldiging van de bedrijfsleiders moet evenwichtig zijn en gekoppeld zijn aan de langetermijnresultaten van de onderneming. Het variabele gedeelte (korte en lange termijn) mag dus niet hoger zijn dan 300% van het vaste loon. Bovendien moet de langetermijnbezoldiging (behoudens uitzondering) gebaseerd zijn op minimumprestatiecriteria van drie jaar.

NewB wil ook dat de bezoldiging van de bedrijfsleider gebaseerd is op relevante extrafinanciële criteria (milieu en sociale indicatoren) voor de sector waarin de onderneming actief is.

De bezoldiging van de niet-uitvoerende leden moet in overeenstemming zijn met de marktpraktijken en de vennootschappen van vergelijkbare grootte. Ze moet bij voorkeur ook gekoppeld zijn aan deelname aan de vergaderingen van de raad. Bovendien moet de bezoldiging van de niet-uitvoerende leden niet variabel zijn, dat wil zeggen rechtstreeks gekoppeld aan de prestaties van de onderneming.

vii. Verrichtingen op het kapitaal

NewB is voorstander van de naleving van het voorkeurrecht voor intekening door aandeelhouders in het kader van kapitaalverhogingen, zolang dat beperkt blijft tot 10%. Daarboven zal NewB stemmen tegen de intekenresolutie. De intekening op aandelen zonder voorkeurrecht moet ook beperkt blijven tot 50%.

Programma's voor de inkoop van eigen aandelen moeten de uitzondering zijn en zijn niet gewenst wanneer de schuldenlast al zeer hoog is. NewB zal stemmen voor programma's voor de inkoop van eigen aandelen binnen de limiet van 10% van het kapitaal.

Fusies, overnames, splitsingen en andere herstructureringsprojecten zullen geval per geval worden



geanalyseerd op basis van hun strategische belang op lange termijn, financiële kwesties en hun ESG-impact.

viii. Statutaire wijzigingen

NewB zal de resoluties tot wijziging van de bedrijfsstatuten geval per geval analyseren. De statutaire wijzigingen voor de overplaatsing van de maatschappelijke zetel zullen ook individueel worden onderzocht, rekening houdend met thema's als juridische en belastingparadijzen, rechten van aandeelhouders en governancepraktijken.

ix. Externe resoluties

NewB zal de externe resoluties geval per geval analyseren en in het bijzonder aandacht besteden aan de resoluties met een ESG-inzet. NewB verbindt zich ertoe de externe resoluties die de verbetering van de praktijken en de transparantie over milieu, maatschappelijke of governance thema's bevorderen, te ondersteunen.

c. Verbintenis in het kader van de algemene vergaderingen

De stemming op de AV geeft vaak aanleiding tot dialoog met de ondernemingen. Zowel voor als na de algemene vergaderingen is het voor aandeelhouders de gelegenheid om de staat van de onderneming te bespreken en de gevolgen van de verschillende voorgestelde resoluties te herzien.

Vóór de AV is het mogelijk dat NewB een dialoog wil aanknopen met ondernemingen om de indiening van bepaalde resoluties beter te begrijpen en de verwachtingen en opmerkingen over bepaalde twistpunten te bespreken.

Na de AV is het voor NewB de gelegenheid om met de ondernemingen te praten over de redenen om 'tegen' bepaalde resoluties te stemmen. Die aanpak is heel belangrijk om aan de emittenten de best practices inzake governance die NewB van de ondernemingen verwacht, uit te leggen.

4. Betrokkenheid

Betrokkenheid is, net als de uitoefening van het stemrecht, een belangrijk onderdeel van het beroep van



een verantwoord belegger. NewB zorgt voor de middelen om een constructieve dialoog tot stand te brengen met de ondernemingen om een positieve impact te hebben op de evolutie van de best practices op het vlak van milieu, maatschappij en governance.

Via haar betrokkenheid streeft NewB er immers naar om:

- ondernemingen aan te zetten tot meer transparantie;
- het gedrag van ondernemingen te beïnvloeden tot betere ESG-praktijken.

a. Organisatie van de betrokkenheid

Bijdragen tot de verbetering van de best practices van ondernemingen op milieu, maatschappelijk en governance vlak is een proces op lange termijn. Betrokkenheid met bedrijven kan individueel zijn of collectief met andere beleggers. NewB informeert zich immers ook om deel te nemen aan gezamenlijke betrokkenheidsprocessen, samen met andere maatschappelijk verantwoordelijke beleggers om ondernemingen op weg te helpen naar betere ESG-praktijken.

Betrokkenheid is mogelijk via een directe dialoog met de ondernemingen of via het voorleggen van schriftelijke of mondelinge vragen aan de algemene vergadering.

NewB tracht samen met de emittenten een benadering te hebben die gebaseerd is op meetbare, controleerbare en gedateerde doelstellingen. Bovendien zal NewB wanneer mogelijk proberen om de vooruitgang van de doelstellingen te toetsen aan de vooropgestelde doelstellingen.

NewB streeft ook naar andere vormen van betrokkenheid:

- Betrokkenheid met andere beheersvennootschappen over hun aanpak inzake verantwoord beleggen;
- Betrokkenheid met spelers van het ecosysteem van verantwoord beleggen zoals de betrokkenheid met leveranciers van extrafinanciële gegevens (MSCI, ISS Governance, enz.);
- Betrokkenheid met de overheid over duurzame thema's;
- Betrokkenheid met niet-gouvernementele organisaties;
- Antwoord op raadplegingen voorafgaand aan de publicatie van nieuwe reglementeringen;
- Deelname aan werkgroepen en pleitactiviteiten over ESG-thema's (bijv.: Europese taxonomie,



SFDR, enz.).

b. Prioritering van de betrokkenheid

NewB is zich bewust van de beperkingen die ze momenteel ondervindt: beperkte middelen, nieuwe speler op de markt, kleine aandelenposities, enz. Bovendien kan de impact van betrokkenheid ook afhangen van de plaats van de maatschappelijke zetel van de onderneming.

Om de kansen op een impact te vergroten, optimaliseert NewB dus haar middelen en prioriteert het haar betrokkenheid op basis van:

- De geografische ligging van de maatschappelijke zetel van de onderneming. NewB bevordert de betrokkenheid met Europese ondernemingen;
- De materialiteit van de ESG-factoren: ernst van de controverse, schending van internationale normen;
- De aandelenpositie.

c. Betrokkenheidsthema's

De hieronder beschreven mogelijke thema's voor betrokkenheid van NewB zijn niet volledig en zijn een aanvulling op de onderwerpen die al in het stembeleid aan bod komen.

Controverses en naleving van de internationale normen:

- Schending van de mensenrechten
- Dwangarbeid en kinderarbeid
- Witwassen van geld en corruptie

Transparantie:

- Publicatie van de milieuresultaten (afstemming van de milieudoelstellingen op de best practices en normen zoals de Science-Based Targets initiative (SBTi), het Carbon Disclosure Project (CDP), enz.);
- Publicatie van de resultaten van de sociale indicatoren (personeelsverloop, arbeidsongevallen, tevredenheidsenquêtes ...).



Sociale betrokkenheid:

- Bescherming van de werknemers en onderaannemers (beveiliging, sociale bescherming, vrijheid van vereniging, due diligence ...);
- Binding en begeleiding van de medewerkers (meer opleidingen, minder turn-over ...).

5. Indiening van resolutie voor stemming op de algemene vergaderingen

NewB is zich bewust van de moeilijkheden die een aandeelhouder ondervindt om een resolutie in te dienen op een algemene vergadering in Europa en blijft aandachtig voor dit punt. Ze houdt de mogelijkheid open om zich aan te sluiten bij een collectieve indiening van een resolutie die verschillende verantwoordelijke aandeelhouders zou verenigen.

6. Escalatieprocedure

Indien een onderneming geen positief reactief proces opstart over een kwestie die NewB als kritiek beschouwt, zal een escalatieprocedure worden opgezet door het NewB-Orcadia SRI Comité, die mogelijk kan leiden tot de wederverkoop binnen 3 maanden van alle aandelen van de onderneming die de bevek NewB Invest in bezit heeft.

7. Rapportering

NewB verbindt zich ertoe om een rapport te publiceren over de uitoefening van haar stemrecht en haar verbintenissen met de vennootschappen die ze in haar portefeuille in bezit heeft. Dat rapport wordt één keer per jaar gepubliceerd op de site www.newb.coop.